



TÜRK HARB-İŞ SENDİKASI ESKİŞEHİR ŞUBESİ

**Mart 2019- Kasım 2020
Faaliyet Raporu**

«Birlikte kazandık, birlikte yönetiyoruz.»



İşyeri ve Üyelerimize Yönelik Yapılan Çalışmalar-**Web Sitesi**



www.harbiseskisehir.com Türk HARB-İŞ Eskişehir Şubesi

ne aramıştınız?

ANASAYFA KURUMSAL HUKUK DUYURULAR HABERLER YARDIM YARARLI BİLGİLER ETKİNLİKLER İLETİŞİM

TÜRK HARB-İŞ SENDİKASI
ESKİŞEHİR ŞUBESİ

SAYGI, ÖZLEM VE MİNNETLE

10 KASIM

Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün aramızdan ayrılışının 81. yıl dönümünde saygı ve minnetle anıyoruz...

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20

ÇOK OKUNANLAR

İş Sağlığı Güvenliği
300 x 200
3 ay önce

Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği
300 x 200
3 ay önce

Basında Biz
3 ay önce

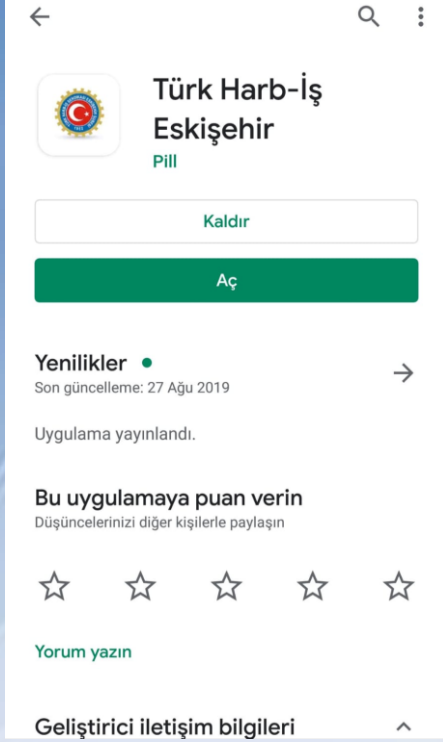
ANALIK İZİNİ VEYA ÜCRETSİZ İZİN SONRASI YAPILACAK KISMİ SÜRELİ ÇALIŞMALAR HAKKINDA YÖNETMELİK
300 x 200
3 ay önce

DEVLET VE ONA BAĞLI

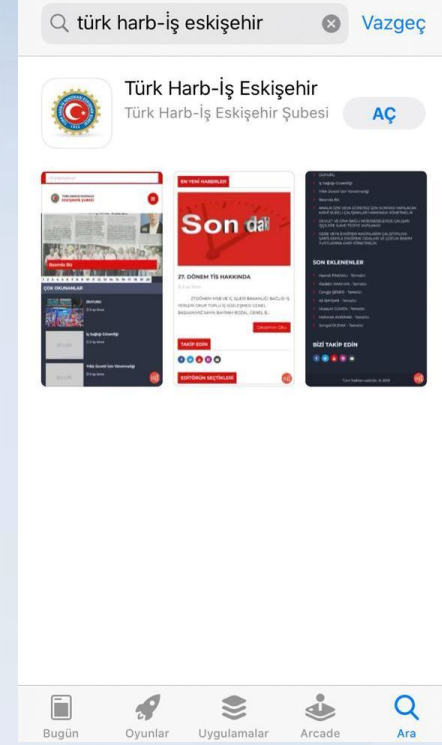
Şubemiz resmi internet sitesi hizmete sunulmuştur.

www.harbiseskisehir.com

İşyeri ve Üyelerimize Yönelik Yapılan Çalışmalar-**Mobil Uygulama**



ANDROID telefonlar için Google Play Store



APPLE telefonlar için APP STORE

Şubemize ait mobil uygulama kullanıma sunulmuştur. Türkiye’de ilk defa bir sendika şubesi kendisine ait mobil uygulamaya sahip olmuştur.



Web Sitesi ve Mobil Uygulama



Mobil uygulamamız sayesinde; üyelerimiz ilgili yasa, yönetmelik, tüzük ve sözleşmeler ile sendikamızdan haberlere daha kolay erişim imkanı sağlamıştır.

Cenaze mesajları ve duyurular üyemize bildirim yolu ile gönderilmektedir. Ayrıca üyelerimizin şube yönetimine direk ulaşabilmesi için iletişim menüsü de bulunmaktadır.

«Birlikte kazandık, birlikte yönetiyoruz.»

İşyeri ve Üyelerimize Yönelik Yapılan Çalışmalar-**Bordro**



1'İNCİ HAVA BAKIM FABRİKA MÜDÜRLÜĞÜ İŞÇİ BORDROSU		
Maaş Dönemi : 15.09/14.10.2019		Bordro No : 1658
AD SOYAD	GELİRLER	KESİNTİLER
T.C. Kimlik No. : 999999999999	Normal Mesai : 2317,87	SGK Primi (İşçi) : 734,51
SGK No. : 999999999999	Hafta Tatili : 1413,03	GSS Primi (İşçi) : 408,06
Banka Hsp. No. : 6666666	Gece Mesai : 0,00	İşsz. Sgr. (İşçi) : 81,61
Atölye No. : 35	Yemek Ücreti : 0,00	Sendika Aidatı : 99,16
Fabrika No. : 12768	Sosyal Yardım : 290,78	SGK Primi (İşv.) : 1060,96
Derece : 11	Teşvik Primi : 347,68	GSS Primi (İşv.) : 612,09
Saat Ücreti : 24,79	Dil Primi : 0,00	İşsz. Sgr. (İşv.) : 163,22
Primler : %06	İdareci Primi : 0,00	Gelir Vergisi : 822,42
SGK Kodu : A	Vardiya Primi : 0,00	Damga Vergisi : 33,16
E.İndirimi :	Kısa Çal. Primi : 0,00	İcra : 0,00
Çalıştığı Gün : 21	SGK Primi (İşv.) : 1060,96	Ceza : 0,00
SGK Gün : 21	GSS Primi (İşv.) : 612,09	BES Kesintisi : 229,00
N. Mesai Saati : 93,5	İşsz. Sgr. (İşv.) : 163,22	Kesinti Toplamı : 4244,19
Hft. Tatili Saati : 57	Gelir Toplamı : 6205,63	Eski T.Glr.V.Matr. : 49720,10
Vard. Çal. Saati : 0	SGK Matrahı : 8161,24	Toplam Glr.V.Matr. : 52766,12
Gece Çal. Saati : 0	Gelir Vergisi Matr. : 3046,02	Eski T.Glr.Vergisi : 9724,43
Yemek Gün : 11-0-0	İlave SGK : 3791,88	Toplam Glr. Vergisi : 10546,85
	Özel Sgr./Ask.Brç. : 0,00	Net (Gelir-Kesinti) : 1961,44
	BES Oranı : 3	A.G.İ. : 191,88
	BES Ek/İpt. Matr. : -508,09	ELE GEÇEN : 2153,32

Üzerinde anlamsız kısaltmalar ve gereksiz bilgiler bulunan eski bordro düzenlenerek anlaşılır hale getirilmiş ve üyemizin kullanımına sunulmuştur. Ayrıca personel bilgi sistemine bordrolardaki hanelerin açıklamaları eklenmiştir.



İşyeri ve Üyelerimize Yönelik Yapılan Çalışmalar-**Covid-19**



Pandemi süreci başlangıcında üyelerimize maske ve siperlik dağıtılmıştır.





İşyeri ve Üyelerimize Yönelik Yapılan Çalışmalar-**Covid-19**



Pandemi sürecinde fabrikamız MSB bağılısı bir çok işyerine göre daha erken tedbirler almış(ateş ölçümü, kronik rahatsızlığı bulunanların 1 Haziran 2020'ye kadar idari izinli sayılması vb.) ve ilk dönüşümlü çalışmaya geçen fabrika olmuştur. Ayrıca idari izin uygulaması sayesinde rapor ve sgk gün kayıpları yaşanmamıştır.

Şubemiz fabrikada çalışırken oluşan her pozitif vaka durumlarında filyasyonun Sağlık Bakanlığı Filyasyon Rehberine uygun olarak yapılması için süreci takip etmiş ve gerektiğinde müdahale etmiştir.



İşyeri ve Üyelerimize Yönelik Yapılan Çalışmalar-Covid-19

Covid-19 pandemi sürecinin başından bu yana gerek işyerimiz gerekse tüm çalışma hayatına yönelik yapılmasını teklif ettiğimiz 12 maddelik düzenlemeleri hem sosyal medya hem de basın açıklamaları ile sürekli gündeme getirmeye çalıştık.

12 İŞÇİLERİN SAĞLIĞININ KORUNMASI İÇİN
ACİL TALEBİMİZ

1 Patronların ekonomik kaybı gerekçe göstererek işçileri işten çıkarmaları, zorunlu ücretsiz izin ve zorunlu yıllık izin kullandırması yasaklansın.

**TÜRK HARB-İŞ SENDİKASI
ESKİŞEHİR ŞUBESİ**

**YASAMSAL
ÖNLEM ALIN**

Koronavirüsle mücadele kapsamında sendikalar adına açıklama yapan TÜRK HARB-İŞ Şube Başkanı Hasan Arak, "Zorunlu mal ve hizmetlerin üretilmesi ve virüsten korunma koşullarını sağlama amacıyla tüm işyerlerinde çalışanlar derhal ücretsiz çıkarılmalıdır" dedi.

DESK GENEL İŞ BİRLİKLERİ METAL-İŞ, TEKSTİL-İŞ, KRİSTAL-İŞ, TÜRK HARB-İŞ, TİM-İŞ VE YEREL İŞÇİLERİN SAĞLIĞINI KORUMAK İÇİN TOPLANAN TÜRK HARB-İŞ ŞUBE BAŞKANI HASAN ARAK, "YASAMSAL ÖNLEM ALIN" DİĞE KONUŞTU.

ZAMAN KAYBETMEYİN
Salgınla mücadele etme noktasında yapılacak en önemli çalışma, işyerlerinde çalışanları korumaktır. İşyerlerinde çalışanları korumak için işyerlerinde çalışanları ücretsiz izinle çıkarmak zorunludur. İşyerlerinde çalışanları ücretsiz izinle çıkarmak, işyerlerinde çalışanları korumaktır. İşyerlerinde çalışanları ücretsiz izinle çıkarmak, işyerlerinde çalışanları korumaktır.

KOŞUL BU GÜN ÖLÜMLÜ
Şube Başkanı Arak, "Koronavirüs salgını, işyerlerinde çalışanları korumak için işyerlerinde çalışanları ücretsiz izinle çıkarmak zorunludur. İşyerlerinde çalışanları ücretsiz izinle çıkarmak, işyerlerinde çalışanları korumaktır. İşyerlerinde çalışanları ücretsiz izinle çıkarmak, işyerlerinde çalışanları korumaktır."

İÇİ YATIRIM
İçişleri Bakanlığı, işyerlerinde çalışanları korumak için işyerlerinde çalışanları ücretsiz izinle çıkarmak zorunludur. İşyerlerinde çalışanları ücretsiz izinle çıkarmak, işyerlerinde çalışanları korumaktır. İşyerlerinde çalışanları ücretsiz izinle çıkarmak, işyerlerinde çalışanları korumaktır."

«Birlikte kazandık, birlikte yönetiyoruz.»



İşyeri ve Üyelerimize Yönelik Yapılan Çalışmalar-**Görev Aracı**



Yönetici maaşlarından oluşturulan fondan üyemizin göreve gidiş ve gelişlerinde kullanılmak üzere görev aracı alınmış ve üyenin hizmetine sunulmuştur.





İşyeri ve Üyelerimize Yönelik Yapılan Çalışmalar-**Görev Avansları**



Göreve giden üyelerimizin işveren tarafından ödenmesi gereken görev avansları tüm MSB'liğına bağlı askeri işyerlerinde olduğu gibi bizim işyerimizde de ödenmemektedir.

Konu ile ilgili gerekli başvurular yapılmış olup, çözüm bulunana kadar üyelerimizin mağdur olmaması adına görev avansları şubemiz sosyal yardım fonundan karşılanmaya başlanmıştır.

«Birlikte kazandık, birlikte yönetiyoruz.»



İşyeri ve Üyelerimize Yönelik Yapılan Çalışmalar-**Yıllık İzin ve Mazeret İzinleri**



Yapılan çalışma ve görüşmelerle uygulamaya konulan yeni program ile üyemizin kalan mazeret iznini kendi bölümünde takip etmesi sağlanmıştır. Ücretsiz izinlerin ve geç sayılarının da programda görünmesi için gerekli girişimler yapılmaktadır.

27.TİS ile hak kazanılan çeyrek mazeret izinlerinin ilkinin 2.5 saat olarak kullandırılması ve istenildiği saatte başlatılabilmesinin imkanı tanınmıştır.

Ayrıca mevcut senelik izin tarihlerinin sayıları artırılmış ve izinlerin 3 bölümde kullanılması sağlanıp, üyelerimize daha fazla izin tarihi seçme şansı sunulmuştur.



İşyeri ve Üyelerimize Yönelik Yapılan Çalışmalar-**Üyemizin Tekrar İşe Alınması**



2018 Temmuz ayında hastalık nedeniyle malulen emekliye ayrılan 1.Ana Jet Üs Komutanlığında çalışan üyemizin, 6 ay sonra yapılan muayenesinde hastalığını iyileşme eğilimi göstermesi nedeniyle emekliliği SGK tarafından iptal edilmiş ve emekli maaşı kesilmiştir.

Hv. K.K.lığı ile yapılan görüşmeler ve resmi yazışmalar sonucunda işveren ikna edilmiş ve üyemize çalışabilir raporu aldırılarak tekrar iş başı yapması sağlanmıştır.



İşyeri ve Üyelerimize Yönelik Yapılan Çalışmalar-İSG



- Üyelerimizin sorun yaşadığı İSG kişisel koruyucu donanımlarla (KKD) ilgili İSG Kurulunda görüşme yapılmış olup, bütçe oluşturularak eksik KKD'ların teminine başlanmıştır.
- İş ayakkabılarının kaliteli-güvenli hale getirilmesi için görüşmeler yapılmış ve yeni iş ayakkabılarının bir kısmı tedarik edilmiştir.
- Yapılan işe göre eldiven, yapılan işe göre koruyucu melbusat ilkesi benimsenerek üyelerimizin daha sağlıklı ve konforlu bir çalışma ortamına kavuşması için gerekli çalışmalar başlatılmıştır.
- Fabrikamızda yapılan İSGÜM ölçümlerinde ölçüm yapılırken temsilcilerimiz bizzat bulunarak baskı yapılmasının önüne geçmiştir.



İşyeri ve Üyelerimize Yönelik Yapılan Çalışmalar-İSG



- FASBAT Md.lüğü yeni boya atölyesinin yapımının hızlandırılması için işverenle görüşmeler yapılmıştır.
- İmalat Md.lüğü dövme atölyesinin ısınma ve egzoz gazı problemi için işlem maddesi tutulmuştur.
- Kaynak yapan personelin yanmaz elbise ihtiyacı için bütçe oluşturulmuştur.
- FASBAT Md.lüğü zımpara işlemi yapılmaması gereken atölyeler için işlem maddesi tutulmuştur.

«Birlikte kazandık, birlikte yönetiyoruz.»



İşyeri ve Üyelerimize Yönelik Yapılan Çalışmalar-**Çikolata**



24 Nisan 2019 tarihli resmi yazımız 1'inci HBF Md.lüğü tarafından, 2015 yılında MSB'nin tabldot faiz gelirlerinin işçiye mi yoksa hazineye mi ait olduğu belirlenene kadar harcama yapılmaması emri nedeniyle olumsuz değerlendirilmiştir.

Şubemiz tarafından AFGM ile telefon ve yüz yüze görüşmeler yapılarak TİS'in uygulanması gerektiği belirtilmiştir. AFGM görüşmeler sonrasında olumlu görüş belirterek resmi yazışma ile MSB'ye sormuştur.

Şubemiz tarafından MSB yetkilileri ile de yapılan görüşmeler sonucunda TİS 66'ncı maddenin uygulanabileceği ve durumun hızlandırılarak uygulamaya geçilmesi emri AFGM tarafından 1'inci HBF Md.lüğüne verilmiştir.



İşyeri ve Üyelerimize Yönelik Yapılan Çalışmalar-**Çikolata**



Sonuç olarak, şubemizin fabrika yönetimi ve Ankara'ya giderek yaptığı Bakanlık görüşmeleri sonucunda **4 yıldır** üyemizin mahrum kaldığı çikolatalar alınmıştır. Bu sayede tabldot faiz gelirlerinin işçi lehine kullanımının hukuki yolu açılmıştır. Pandemi sonrasında çikolata dağıtımını devam edecektir.



«Birlikte kazandık, birlikte yönetiyoruz.»



İşyeri ve Üyelerimize Yönelik Yapılan Çalışmalar-**İçme Suyu**



3 yıldır yaşadığımız içme suyu sorunu için ilgili yasalar, MSB yönergeleri ve yönetmelikleri detaylı bir şekilde incelenmiş olup, 24 Nisan 2019 tarihinde 1'inci HBF Md.lüğüne resmi yazı yazılmıştır.

ESKİ ve işverenle yapılan yoğun görüşmeler sonucunda yapılan protokol ile içme suyu sorunumuz çözülerek 13 Haziran 2019 tarihinde ilk dağıtım yapılmıştır.

Pandemi döneminde Eskişehir Valiliği kararı gereği dökme su dağıtımını yapılamamış, bunun yerine ücretli olarak kapalı damacana dağıtımını fabrikamızda sağlanmıştır.



İşyeri ve Üyelerimize Yönelik Yapılan Çalışmalar-İçme Suyu



Eskişehir, 24 Nisan 2019

Sayı : 01-1.A-129
Konu : İçme Suyu Hk.

1 HAVA BAKIM FABRİKA
MÜDÜRLÜĞÜNE
ESKİŞEHİR

İLGİ : (a) Türk Harb-İş Sendikası Eskişehir Şube Başkanlığının 07 Ocak 2008 tarih ve 175-8-9-08 sayılı yazımız.
(b) 14 Ağustos 2002 tarihli protokol

1. İşyerimizde bugüne kadar üyelerimizin içme suyu ihtiyacı Eskişehir Büyükşehir Belediyesine bağlı Eskişehir Su ve Kanalizasyon İşletmesi (ESKİ) ' den temin edilmiştir.

2. Üyelerimizin tuvalet, lavabo ve duşlarda ihtiyacı olan kullanma suyu işyeri bünyesinde bulunan kuyulardan çıkarılan su ile sağlanmıştır.

3. İşyerimizde son 3 yıl içinde içme suyunun temini konusunda sorunlar yaşanmaya başlamış ve 3 yıldır üyelerimize neredeyse işyerimizin kuruluşundan bu tarafa ücretsiz olarak sağlanan içme suyu temin edilmemeye başlanmıştır.

4. 11.01.1974 tarih ve 14765 Sayılı Resmî Gazetede yayınlanan İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün 31 nci maddesi "İşyerinde çalışanların, kolaylıkla faydalanabileceği ve gıda maddelerinin ve umumi sağlığı ilgilendiren eşya ve levazımın hususi vasıflarını gösteren tüzükteki tanıma uygun özellikte serin içme suyu bulundurulacaktır. Bu uygunluk, mahalli resmi makamlar ve belediyeler tarafından belgelendirilecektir." Hükümüne amirdir.

5. İşyerinde, çalışanların kolaylıkla faydalanabileceği ve gıda maddelerinin ve umumi sağlığı ilgilendiren eşya ve levazımın hususi vasıflarını gösteren tüzük'ün içme ve kullanma suları başlıklı 424, 425 nci maddeleri ile TSE 266 içme ve kullanma sularının özellikleri ile ihtiva edecekleri kimyasal maddeleri açıkça belirtmiştir.

6. 5293 sayılı Belediye Kanuna dayanılarak hazırlanmış olan 9207 sayılı İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına ilişkin Yönetmeliğin işyerinde çalışanların "Birinci sınıf gayrisihhi müesseseler için aşağıdaki belgeler istenir" başlıklı 22-5 inci maddesi ise "Şehir şebeke suyu bulunmayan yerlerde içme ve kullanma suyunun hangi kaynaktan sağlandığı ile suyun bakteriyolojik ve kimyasal analiz raporu" temin edilmesi gerektiği hükümünü içermektedir.

7. 26 nci Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmemizin İş Sağlığı ve Güvenliği başlıklı 75 nci maddesi de "işveren vekili; işyerinde işçilerin sağlığını korumak ve iş güvenliğini sağlamakla yükümlü olup, bu amaçla ilgili yasa, tüzük, yönetmelikler ve işyerince hazırlanan iş yönetmelikte belirtilen tedbirleri almaya, iş sağlığı ve güvenliği kurulu'nun

tekliflerini uygulamaya, işçilerde bu tedbir ve uygulamalara uymaya mecburdurlar" hükmüne amirdir.

8. İşyerimiz 1 nci Hava Bakım Fabrika Müdürlüğü daha önce aynı sorunla karşılaşmış 19 Aralık 2007 tarihinde Kara Kuvvetleri Komutanlığı Kontrol ve Araştırma Merkezi Başkanlığı Gemlik' de işyerimizdeki kuyular için yaptırılan su analiz raporlarında bu suların kullanma suyu yanı sıra içme suyu olarak da kullanılacağı belirtilmesi nedeniyle bu rapor doğrultusunda üyelerimize içme suyu temin edilmemeye başlanmıştır. Bu durum üzerine Türk Harb İş Sendikası Eskişehir Şubesinin 9 Ocak 2008 tarih, 180-8-9-08 sayılı ve içme suyu konulu yazılı başvurusu üzerine üyelerimize tekrar ücretsiz su temini sağlanmıştır.

9. 04.08.1952 tarih ve 8236 sayılı resmi gazetede yayınlanan "gıda maddelerinin ve umumi sağlığı ilgilendiren eşya ve levazımın hususi vasıflarını gösteren tüzük" ün 425 nci maddesi "50 Fransız sertliği üzerindeki içme suları Sağlık Bakanlığının izniyle tüketime verilebilir." İfadesini içermektedir. Bu durum dikkate alındığında ücretli olarak getirilen içme suyunu tercih etmeyecek lavabo ve işyerimizdeki mevcut muslukları kullanma tercihiinde bulunan üyelerimizin, çalışan personelimizin sağlık durumları risk altına girmektedir.

10. Tüm bunların dışında önemli olan husus yıllarca işyerimizde verilen "ücretsiz su" uygulamasının bir işyeri uygulaması haline gelmiş olmasıdır. İş hukukunda İşyeri Uygulamaları, "işyeri bünyesindeki kanun, mevzuat, toplu iş sözleşmesi veya iç yönetmelik ile düzenlenmemiş olmasına rağmen, işverenin yönetim hakkı çerçevesinde, kendi inisiyatifiyle uyguladığı ve tekrarladığı, işi lehine bir menfaatin açık veya örtülü kabul ile sözleşme hükmü haline gelen yazılı olmayan anlaşma olarak" tanımlanmıştır. Yargıtay HGK; 05.02.2003 E. 2003/9-11 K.54. sayılı ilamına göre de bir işyerindeki uygulamanın işyeri uygulaması haline gelmesi için 3 yıl yeterlidir. Söz konusu sürede bilindiği üzere işyerimizde fazlası ile aşılmıştır.

11. Yapılan ücretsiz su kesintisi uygulaması üyelerimizin aleyhine bir gelişme olmuştur. Burada da belirtmemiz gereken şudur ki, işyeri uygulamaları, kural olarak, işçi aleyhine sonuç doğuramaz, yani hizmet akdine giren bir çalışma koşulu haline gelemez. İşçi aleyhine sonuç doğuran bir işyeri uygulaması ancak işçi tarafından açıkça kabul edildiği durumlarda iş şartı haline gelebilir. Yine İş Hukukuna göre bir işyeri uygulamasının işçi aleyhine sonuç doğurabilmesi için şu iki husustan birinin mutlaka gerçekleşmiş olması gereklidir; Bunlardan biri, işçinin, aleyhine sonuç doğuracak uygulamayı açıkça kabul etmesi hali; diğeri işçinin aleyhine sonuç doğuracak olan uygulamayı bilmemesine rağmen bunu öğrenmesinin mümkün olabileceği durumlarda örtülü rızasının varlığı halidir. Bu iki durumda işyerimizde gerçekleşmemiştir.

12. Sonuç olarak, yukarıda belirtilen hususlar birlikte değerlendirildiğinde işyerimizde son 3 yıla kadar teamül haline gelmiş olan ve açıkça "işyeri uygulaması" olmuş olan "ücretsiz içme suyunun" İşverenimizce temini için gereğini arz ederiz.


Engin ÇOKDOĞAN
İdari Sekreter


Hasan ATAĞ
Başkan

«Birlikte kazandık, birlikte yönetiyoruz.»



İşyeri ve Üyelerimize Yönelik Yapılan Çalışmalar-**Anket ve Yemekhane**



2019 yılı ilk yarısında üye istek ve öneri anketi yapılmıştır. Ankete üyemizin yoğun katılımı olmuştur. Detay anket sonuçları tüm üyemiz ile paylaşılmıştır.

Anket içeriğinin büyük çoğunluğunun yemekhane problemleri ile ilgili olması sebebiyle tabldot yönetimi değiştirilmiş, bu konuda en büyük şikayetlerden olan yemek kalitesi ve yemek menüsü ile ilgili iyi yönde değişimler yaşanmıştır.

Yeni yemekhanenin yapılması ile yemekhane sorunlarının kalan kısmının da çözüleceği düşünülmektedir.



İşyeri ve Üyelerimize Yönelik Yapılan Çalışmalar-7.5 saat Mesai Saati Sorunu



Konu ile ilgili 7,5 saat çalışan üyelerimizle toplantılar yapılarak istekleri belirlenmiş ve bu istekler doğrultusunda resmi yazışmalar yapılmıştır.

Sonuç olarak üyelerimiz 16.30'da işten çıkmaya başlamışlardır.16.30 servisi ile ilgili çalışmalarımız devam etmektedir.

Sayı : 05-8.A-01/137

Konu : 7,5 Saat Çalışmalar Hk.

Eskişehir, 10 Mayıs 2019

T.C.
MİLLİ SAVUNMA BAKANLIĞI
ASKERİ FABRİKALAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE
1.İNCİ HAVA BAKIM FABRİKA MÜDÜRLÜĞÜ
ESKİŞEHİR

İLGİ : 1.inci Hava Bakım Fabrika Müdürlüğü'nün 07/01/2019 tarih, DİYB:94182731-9200-9383-19/İns.Kay.Ynt.Ş.Svl.Per.İşl. sayı ve "7,5 Saat Çalışmalar Hk." Konulu yazısı.

İlgi yazı ile işyerimizde "Sağlık Kuralları Bakımından Günde Yedi Buçuk Saat ve Daha Az Çalışması Gereken İşler Hakkında Yönetmelik" kapsamında çalışan üyelerimizin 2019 yılı personel servis taşımacılığı hizmet alım işinde ödeneğin yeterli gelmediğinden servis hizmetinin Sabah: 08.00 ile Akşam: 17.30'da getirecek şekilde düzenlendiği, ilave ödenek veya başka bir alternatif bulunana kadar da servis hizmetinin bu şekilde olacağı subemize bildirilmiştir.

Bilindiği üzere Servis Hizmet Saatlerinin değiştirilmesi ile birlikte bu kapsamda çalışan üyelerimizin mesai saatleri de değiştirilerek Sabah: 08.00 Öğle:12.30-14.30 Akşam: 17.30 olarak belirlenmiştir.

Bu kapsamda çalışan üyelerimiz ile yapmış olduğumuz görüşmeler ve Şube Yönetim Kurulumuzun birlikte değerlendirilmesi sonucunda ilgi yazınızda belirttiğiniz servis uygulamasının devam etmesi ile birlikte mevcut mesai saatlerinin Sabah: 08.00, Öğle: 12.30-13.30, Akşam:16.30 olarak değiştirilmesini, saygılarımızla arz ederiz.

Bilgilerinize ve gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,


Engin ÇOKDOĞAN
İdari Sekreter


Hasan A. UAK
Başkan



İşyeri ve Üyelerimize Yönelik Yapılan Çalışmalar-**İstişare Kurulları**



Üyelerimizin İnceleme ve İstişare Kuruluna konu olan olaylarında, her kurul öncesi TİS'nin yanında ilgili tüm çalışma yasaları, yargı kararları ve emsal kurul kararları referans alınarak daha sağlıklı sonuçlar alınması sağlanmıştır.

Ayrıca İnceleme ve İstişare Kuruluna üyelerimizin de isteğe bağlı katılımları sağlanmış ve kendilerini sözlü olarak ifade etme hakkı verilmiştir.

«Birlikte kazandık, birlikte yönetiyoruz.»



İşyeri ve Üyelerimize Yönelik Yapılan Çalışmalar-**Sağlık Sigortası**



DEĞERLİ ESKİŞEHİR TÜRK HARB-İŞ SENDİKASI ÜYELERİ,

SADECE SİZE ÖZEL
**SABİT PRİMLİ & CAZİP FİYATLI
TAMAMLAYICI SAĞLIK
SİGORTASI**



64 YAŞA KADAR
YILLIK SABİT
PRİM 950 TL

COVID-19
TEDAVİSİ
DAHİLİ

VERGİ
İNDİRİMİ
AVANTAJI

YILDA
8 KEZ
AYAKTA
TEDAVİ*

%100 ÖDEMELİ
LIMITSİZ
YATARAK
TEDAVİ

Değerli Eskişehir Türk HARB-İŞ Sendikası Üyeleri,
Sigorta yapacaksınız ve yaş arttıkça artan prim oranlarından mı çekiniyorsunuz?
Şimdi, sizleri Sigorta Cini'nin 64 yaşa kadar herkesin yararlanabileceği yıllık 950 TL sabit prim ödemeli Tamamlayıcı Sağlık Sigortası ile tanıştıralım:

- 64 yaşa kadar sabit prim: 950 TL, taksit seçeneği ile
- Ayakta Tedavi: 2.500 TL limitli ve yıllık 8 kez ile sınırlıdır
- Yatarak tedaviler limitsiz %100 ödemeli
- Covid-19 kapsam dahilinde
- Acıbadem Eskişehir Hastanesi dahil geniş network ağı

Dilerseniz taksit imkanıyla yıllık sadece 950 TL ödeyerek Acıbadem Eskişehir Hastanesi dahil Türkiye'nin 81 ilinde geçerli 500'e yakın anlaşmalı kurum ağından yararlanarak herhangi bir fark ödemediğiniz sağlık hizmeti alabileceksiniz.

Detaylı bilgi ve başvuru için,
Didem DEMİR
Direkt Satış Yöneticisi
Mobil: (0537) 953 65 58
didem.demir@sigortacini.com.tr

Detaylı bilgi için kurumlarımızın web sayfası ve mobil uygulamasına bakabilirsiniz.

* Ayakta tedaviler 2.500 TL limitlidir



www.sigortacini.com.tr

SİGORTA CİNİ

Üyelerimizin ilimizdeki özel sağlık kuruluşlarının tümünden ve diğer illerdeki birçok özel hastaneden ücretsiz faydalanmasını sağlayan tamamlayıcı sağlık sigortası için cazip fiyatlı anlaşma yapılmıştır.



İşyeri ve Üyelerimize Yönelik Yapılan Çalışmalar-**Hukuki Süreçler**



- TİS 40, TİS 69/ç, 7.5 saat Fazla Mesai, VTP, TİS Geçici 4, Üst okul bitirenler, C Grubu 7.5 saat alacak, C Grubu idareci primi, C Grubu Keşif, C Grubu NDI Kontrol, B grubu 7.5 saat, İntibak TİS 38 ve TİS 52 olmak üzere toplamda **281 adet dava** şubemizce takip edilmektedir.
- Ayrıca dönemimizde **39 adet dava** olumlu sonuçlanmış olup üyelerimize ödemeleri yapılmıştır.

«Birlikte kazandık, birlikte yönetiyoruz.»



İşyeri ve Üyelerimize Yönelik Yapılan Çalışmalar-**Diğer Çalışmalar**



- Fabrikamızda yaşanan işçi ve işveren arasındaki sorunlarda üyelerimizi yalnız bırakmayarak görüşmeler yapılmıştır.
- Yönetim Kurulu ve Temsilcilerimiz açılan hukuki davalar neticesinde fabrikamızda yapılan bilirkişi incelemelerinin teknik olarak doğru ve hukuka uygun olarak yapılmasını takip etmiştir.
- İntibaklar ile ilgili olarak 32 üyemiz ile toplantı yapılmış olup, konu ile ilgili davaları açılmıştır.

İşyeri ve Üyelerimize Yönelik Yapılan Çalışmalar-**Diğer Çalışmalar**

- Fabrikamızda bulunan tuvalet ve duşların iyileştirilmesi için işveren ile yapılan görüşmeler sonucunda 400000TL'lik bütçe planlanmış olup, Jet Revizyon Müdürlüğü ve İmalat Müdürlüğü tuvaletleri yenilenmiştir. Elektronik Sistemler Müdürlüğü ve 9 Numaralı hangar için görüşmelerimiz devam etmektedir.





İşyeri ve Üyelerimize Yönelik Yapılan Çalışmalar-Diğer Çalışmalar



- İSGÜM ölçümlerinin gecikmesi sebebiyle defalarca İsgüm ziyaretleri gerçekleştirilmiş ve konu genel merkezimize iletilmiştir.
- Oyak üyeliği ve TCDD askeri personel indirimleri için şube yönetimimiz tarafından yazılı başvurular yapılmıştır.

Sayı : 05-4.C-234
Konu : OYAK katılım hakkında Hk.

Eskişehir, 24 Ekim 2019

OYAK GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

ANKARA

1. "Askeri şahıslar" 1632 sayılı Askeri ceza kanununun 3'üncü maddesinde tarif edilerek "Askeri Şahıslar" maresalden asteğmene kadar subaylar, astsubaylar, Milli Savunma Bakanlığı ile Türk Silahlı Kuvvetleri kadro ve kuruluşunda çalışan sivil personel, uzman Jandarma, uzman erbaş, sözleşmeli erbaş ve er ile askeri öğrencilerdir." ifadesi kullanılmıştır.
2. 1632 sayılı Kanunun atıf yapıldığı 211 sayılı İş Hizmet Kanunu'nun "Silahlı Kuvvetlerde çalışan Sivil Personel" başlıklı 115'inci maddesinde de ; "Silahlı Kuvvetlerde çalışan sivil memur, müstahdem, müteferrik müstahdem ve gündelikçi sivil personel bu kanunun askerlere tahmil ettiği sorumluluk ve hizmetlerin ifası bakımından:
 - a) Amir vazifesi olanlar; maiyetindeki bütün askeri ve sivil personele hizmetin icap ettirdiği emirleri verebilir.
 - b) Bütün sivil personel emrinde çalıştıkları askeri amirlere karşı ast durumunda olup bu kanunun 14 üncü maddesinin "asta tahmil ettiği vazifeleri aynen yapmaya mecburdurlar," hükmüne amirdir.

TÜRK HARB-İŞ SENDİKASI
GENEL BAŞKANLIĞI'NA
ANKARA

Şubemiz bağlı iş yerlerinden 1'inci Hava Bakım Fabrikasında İSGÜM ölçümleri Mart ayında başlamıştır. Başlayan İSGÜM ölçümleri belirli bir süre sonra tamamlanmadan kesilmiş ve bu güne kadar sonuçlandırılmamıştır.

İş yerimizde başlayan fakat devam etmeyen İSGÜM ölçümlerinin yapılmaması edenleri hakkında Ankara'da bulunan Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, İş sağlığı güvenliği Genel Merkezinde görüşmeler yapmak üzere Ankara'ya gidip -geliş hususunda Önetim Kurulumuza yetki verilmesini arz ederiz.

Saygılarımızla,


Engin ÇOKDOĞAN
İdari Sekreter




Hasan ATAĞ
Başkan



İşyeri ve Üyelerimize Yönelik Yapılan Çalışmalar-**Diğer Çalışmalar**



- Bedelli askerlik yapmaları sebebiyle ikramiyelerinden kesinti yapılan ve izin tarihleri değişen üyelerimiz ile toplantı yapılmış olup, konu ile ilgili resmi yazılar fabrikamıza ve genel merkezimize yazılmıştır.

 **Türk Harb-iş** 
Türkiye Harb Sanayii, Savunma ve Güvenlik Çalışanları Sendikası
"Turkish War Industry, Defense and Security Workers Union"
ESKİŞEHİR ŞUBESİ
İhtisat Mah. Şair Fazıl Cad. Sokan Sk. No : 1/B Odunpazarı / ESKİŞEHİR - Tel : (0.222) 230 71 21-22 - Faks : (0.222) 230 71 20 - E-mail : habibeski@h-ib.org.tr - web : www.harb-is.org.tr

Sayı : 05-1.A-01/
Konu : Bedelli Askerlik Hk. Eskişehir, 29 Eylül 2020

T.C.
MİLLÎ SAVUNMA BAKANLIĞI
ASKERİ FABRİKALAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE
1 İNCİ HAVA BAKIM FABRİKA MÜDÜRLÜĞÜ
ESKİŞEHİR

İLGİ :

a) Millî Savunma Bakanlığının 17 Ocak 2019 tarihli BÜTMH: 73933294-1000-30688 19/Özl.Hak.Uyg.Ş sayılı ve "Bedelli Askerlik yapan işçilere ilave tediye ve ikramiye ödenmesi" konulu yazısı.

b) Millî Savunma Bakanlığının 2 Ocak 2019 tarihli, 51879541-1000-40636-19/Me. ve İşçi D.Bşk. İş ve İşçi Mün.Ş.Md. sayılı ve "Bedelli Askerlikten yararlanan ilave Tediye ve Akdi İkramiye Hesabı." konulu yazısı.

c) 6772 Sayılı Kanun.

d) 4857 Sayılı İş Kanunu.

e) 1111 Sayılı Askerlik Kanunu.

f) 1475 Sayılı İş Kanunu.

İlgi (a) yazı Millî Savunma Bakanlığı "İşyerlerinde istihdam edilmekte iken bedelli askerlik hizmet kapsamında 1111 sayılı Askerlik kanunu uyarınca ücretsiz izinli olarak 21 günlük temel askerlik eğitimi almak maksadıyla iş yerinden ayrılan işçilere yapılacak ilave tediye ve akdi ikramiye ödemeleriyle ilgili olarak, işçinin ücretsiz izinli sayıldıkları, buhase konu 21 günlük süreler için kısıtlevem yapıp yapılmayacağı hususunda görüş istendiği ve bu talep doğrultusunda MSB Personel Genel Müdürlüğüne hitaben: Bedelli askerlik hizmetlerinden yararlanan işçilerin 1111 sayılı askerlik kanunu gereği 21 günlük temel askerlik almaları gerekte olup işçilerin eğitim süresi boyunca işveren tarafından ücretsiz izinli sayılacakları 4857 sayılı Kanunun 55'inci maddesinde de hüküm altına alındığı dolayısıyla, bedelli askerlik yapan işçilerin bu süreler içerisinde izinli sayılmaları 27'inci dönem TİS'in 62'inci maddesine göre değil kanuni bir düzenlemeye dayandığı, bu izin sürelerinin TİS'in 62'inci maddesine göre işçinin hizmet ve terfi kademelerinden sayılmasına imkân bulunmadığı belirtilmiştir.

İlgi (b) yazı ile de bu yönde işlem yapılması hususunda emir yayımlanmıştır. A konuya ilişkin mevzuat incelendiğinde;



İşyeri ve Üyelerimize Yönelik Yapılan Çalışmalar-**Diğer Çalışmalar**



- Cami temizliği konusunda Hasya ile birlikte Tepebaşı Belediyesi ile görüşme yapılmış olup, bunun sonucunda Camimiz düzenli olarak temizlenmeye başlanmıştır.
- Mühendislik bitirip kadroya geçemeyen arkadaşlarımız ile toplantılar yapılarak istekleri doğrultusunda MSB, AFGM ve avukat görüşmeleri yapılmıştır.

«Birlikte kazandık, birlikte yönetiyoruz.»



Örgütlenme Çalışmaları

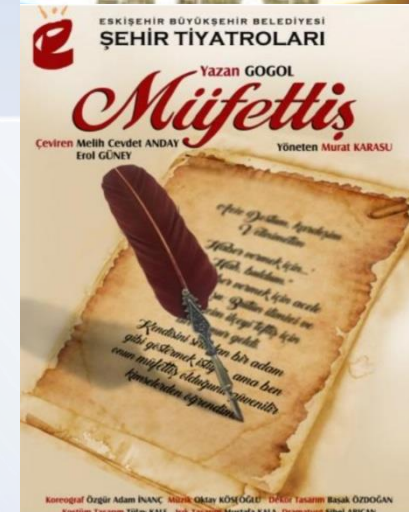
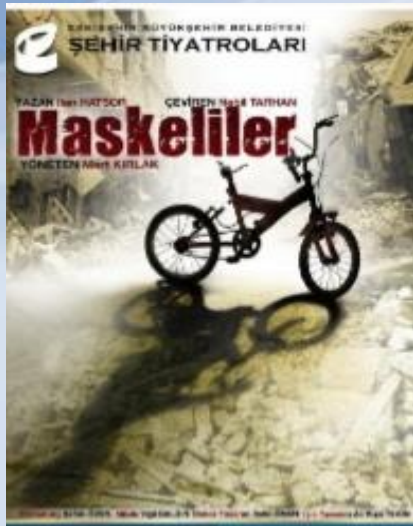


- ANT işyerleri ziyaret edilerek çalışanları ile toplantılar yapılmış olup yeni üye kayıtları gerçekleştirilerek örgütlenme çalışmalarına devam edilmektedir.
- Ordu evlerinde çalışan ve maaşlarını döner sermayeden alan çalışanlarında sendika üyelikleri yapıldı. İlk toplu sözleşmeye dahil etmek için genel merkezle görüşmelerimiz devam etmektedir.
- 696 sayılı KHK kapsamındaki üyelerimiz için de örgütlenme çalışmaları yapılmakta olup, süreç takip edilmektedir.



Sosyal Faaliyetler

Üyemize aileleri ile beraber katılım sağladıkları özel gösterimle tiyatro faaliyetleri düzenlenmiştir.





Sosyal Faaliyetler



Büyükşehir Belediyesi ile yapılan görüşmeler ve resmi yazışmalar sonucunda fabrikamızın çevre düzenlemesi için planlama yapılmış olup, ilk uygulama FASBAT Md.lüğünde iki adet kamelya ile başlamıştır.





Sosyal Faaliyetler



Sendikamız ve fabrikamızdaki diğer kurumlarımızla beraber futbol turnuvası düzenlenmiştir. Ayrıca Harb-İş Spor ile beraber 'Bisiklet Turu' organize edilmiştir.



Sosyal Faaliyetler

Engeliler günü ve Dünya Kadınlar günlünde üyelerimiz ziyaret edilmiş ve kendilerine hediyeler verilmiştir.



Pandemi sonrasında sosyal faaliyetlere devam edilecektir.

«Birlikte kazandık, birlikte yönetiyoruz.»



Genel Merkez Genel Kurulu

Genel Kurulda Şubemiz Tarafından Yapılan Teklifler

- Şube ve genel merkez yönetici kadrolara seçilecek kişilere ödenecek maaşların üyelere ödenen maaşlara paralel olarak şubelerde %15 genel merkezde %20 ile sınırlandırılması ,
- Sendikamız bünyesinde bulunan gayrimenkul satışı söz konusu olduğun da tüm üyeye yönelik oylama yapılarak üyenin onayının alınması,
- Seçimlerde uygulanan delege sisteminin değiştirilerek tüm üyenin iradesini yansıtacak şekilde şube yönetim ve zorunlu organlarının seçilmesi teklif edilmiştir.

Tekliflerimiz genel kurul oylamasında reddedilmiştir.



Kurul Toplantıları

Yönetimimiz, temsilcilerimiz ve kurullarımızla her hafta değerlendirme toplantısı yapılmış olup, pandemi döneminde toplantılara Zoom uygulaması aracılığıyla devam edilmiştir. Toplantılarda üyelerimizin sorunları ve gelen istekler değerlendirilerek uygulama planı yapılmaktadır.





Danışma Kurulları



03 Nisan 2019, 13 Haziran 2019, 08 Ağustos 2019, 14 Kasım 2019, 25 Aralık 2019, 02 Mart 2020 ve 29 Temmuz 2020 tarihlerinde tüm üyeye açık şekilde 7 kez danışma kurulu toplantısı yapılmıştır.





Diğer Toplantılar



Mart 2019'da yemekhane personeli ile karşılıklı görüş alışverişi ve değerlendirmelerin yapıldığı toplantı yapılmıştır.

Diğer Toplantılar



Ocak 2020’de çalışırken mühendislik fakültesi bitirip intibakları yapılmayan üyelerimizle fabrikamızda toplantı yapılmıştır. Konu ile ilgili şubat 2020’de genel merkezde yapılan toplantıya üyelerimizle katılım sağlanmıştır.



Diğer Toplantılar



7,5 saat kapsamında çalışan arkadaşlarımız ile toplantı yapılmıştır. Mesai saati sorunu ve servis sorunları görüşülmüştür.





Diğer Toplantılar



Yeni iş başı yapan 31 üyemiz ile işyeri baştemsilciliğinde tanışma toplantısı yapılmıştır. İşyerimiz ve sendikamız ile ilgili bilgiler verilmiştir.





Diğer Toplantılar

Ocak 2020’de 2015 TİS ile hak ettikleri bir dereceleri verilmeyen 2013 ve sonrası girişli üyelerimizle toplantılar yapılmıştır.

Konu ile ilgili dava açılması için genel merkeze resmi yazı ile iki kez başvuru yapılmış olup, gelen olumsuz cevapların ardından şubemiz tarafından örnek dava açılmıştır. Dava arabulucu sürecindedir.

Sayı : 01.2.B-279
Konu : 26. Dönem TİS’ de Derece Eşitliği Sağlanırken Kapsam Dışı Birakılan İşçilerin Durumu
Eskişehir, 19 Aralık 2019

**TÜRK HARB-İŞ SENDİKASI
GENEL BAŞKANLIĞI’NA
ANKARA**

İlgi : Türk HARB-İŞ Sendikası Eskişehir Şubesine verilen 22 Eylül 2017 tarihli 51 adet imzalı dilekçe.

Şubemize ilgi (a) dilekçe ile başvuru yapan 51 adet üyemizin 01 Mart 2013 (dahil) tarihinden sonra işe girenlerin ve 24. Dönem Toplu İş Sözleşmesinde yer alan ‘‘Olağan üstü terfiler ile ilgili 23. Dönem TİS’ in 55. Maddesinde yapılan yeni düzenleme nedeniyle yapılacak olağan üstü terfiler ‘‘ içerikli geçici 4. Madde kapsamında Ek-1, Ek-2 ve Ek-3 ücret cetvellerine tabi işçiler buldukları derecelerine göre 1 veya 2 üst dereceye intibak ettirilirken söz konusu üyelerimiz yararlanamamıştır.

Bilindiği üzere 26. Dönem Toplu İş Sözleşmesinde ‘‘ GEÇİCİ MADDE 4-01MART 2013 SONRASI İŞE GİRENLER 24’üncü Dönem Toplu İş Sözleşmesiyle birlikte, 23. ve önceki dönemlerin ‘‘olağan üstü terfiler’’ başlıklı 55’inci maddesinin b, c ve ç fıkralarının kaldırılmış olması nedeniyle 01 Mart 2013 tarihinden önce işe giren işçilere 24’üncü Dönem TİS’in geçici 4. Maddesi ile derece verildiğinden ortaya çıkan eşitsizliğin giderilmesi

Sayı : 05.2.B-47
Konu : 26. Dönem TİS’ de Derece Eşitliği Sağlanırken Kapsam Dışı Birakılan İşçilerin Durumu
Eskişehir, 01 Haziran 2020

**TÜRK HARB-İŞ SENDİKASI
GENEL BAŞKANLIĞI’NA
ANKARA**

İlgi : Türk HARB-İŞ Sendikası Eskişehir Şubesine verilen 22 Eylül 2017 tarihli 51 adet imzalı dilekçe.

Şubemize ilgi (a) dilekçe ile başvuru yapan 51 adet üyemizin 01 Mart 2013 (dahil) tarihinden sonra işe girenlerin ve 24. Dönem Toplu İş Sözleşmesinde yer alan ‘‘Olağan üstü terfiler ile ilgili 23. Dönem TİS’ in 55. Maddesinde yapılan yeni düzenleme nedeniyle yapılacak olağan üstü terfiler ‘‘ içerikli geçici 4. Madde kapsamında Ek-1, Ek-2 ve Ek-3 ücret cetvellerine tabi işçiler buldukları derecelerine göre 1 veya 2 üst dereceye intibak ettirilirken söz konusu üyelerimiz yararlanamamıştır.

Diğer Toplantılar

Bağlı işyerlerimizden olan 1'inci Ana Jet Üs Komutanlığında taşeron statüsünde çalışan arkadaşlarımız ile sendika ve özlük hakları konularında toplantı yapılmıştır.



«Birlikte kazandık, birlikte yönetiyoruz.»



1 Mayıs İşçi ve Emekçi Bayramı



Türk İş öncülüğünde Kocaeli’de gerçekleştirilen 2019 yılı 1 Mayıs kutlamalarına yönetimimiz, kurullarımız, temsilcilerimiz ve üyelerimizle katılım sağlanmıştır.





1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü



1 Mayıs 2020'de pandemi nedeniyle kutlama programı yapılamadığından, Türk İş il temsilciliği tarafından yapılan basın açıklamasına yönetimimiz katılım sağlamıştır.

«Birlikte kazandık, birlikte yönetiyoruz.»



Basın Açıklamaları

Hükümet tarafından Nisan ayında açıklanan 2019 yılı ekonomik programda kıdem tazminatı değişikliğinden bahsedilmiştir.

Şubemiz kıdem tazminatının önemine binaen konu her gündeme geldiğinde dikkat çekmek için basın açıklaması yapmıştır.

Fakat, kıdem tazminatının bugünkü uygulaması gereğince sahip olduğu bir çok fonksiyonunu, kıdem tazminatı fonu getirilmesiyle kaybedecek. Kıdem tazminatı fonunun getirilmesiyle öncelikle çalışanlar zarar görecektir, sonra işverenler zarar görecektir bu işten en kârli çıkacak olan ise devlet olacaktır.

Tipki TTF (Tasarrufu Tevvik Fonu) tipki KEY (Konut Edindirme Fonu) gibi devletin eline iç borçlanma için kullanılabileceği bir fon daha getirilmeye çalışılacak ve kurulacak kıdem tazminatı fonu ile devlet, 10 yıl süresince tepe tepe tek başına kullanacağı bir fona sahip olacak. 10 yıl sonra ise işçilerle birlikte kullanmaya başlayacak o zaman geldiğinde ise TTF ve KEY gibi fonun tadfiyesi ile karşı karşıya kalacağız ve geçmiş tecrübelerimizden anlaşılmaktadır.

Kıdem tazminatının bugünkü uygulaması gereğince sahip olduğu bir çok fonksiyonunu ve özelliğini kıdem tazminatı fonu getirilmesiyle kaybedecektir.

- Kıdem esas ücret de düşecek; Halen geçerli olan kanunlara göre kıdem tazminatı ödenirken 30 günlük ücret bulunurken, geriye doğru bir yıl içinde işçiyi ödenen her türlü maddi menfaatler dikkate alınmaktadır. Yani, servisler, işyerinde verilen yemekler, özel sigorta yardımları gibi para ve para ile ölçülebilen her türlü ödemeler kıdem tazminatında dikkate alınmaz ama fon gelirse bu iş bitecek. Sadece işçinin brüt ücretine göre fona prim ödeneceğinden işçilerin kıdem tazminatına esas ücretleri düşecektir.

Kayıtdışı çalışanların kıdemi yok olacaktır.

Buradan bu kararları almaya çalışan ve Kıdem Tazminatımızda uzatılan Hükümete sesleniyoruz;

- Kıdem tazminatı ikramiyedir.
- İşsizlik Dönemi Güvencesidir.
- Ücretin Sonraya Bırakılması Kısımındır.
- Gerçek Anlamda Tazminattır.
- İşçinin son kalesidir.

KIDEM TAZMİNATINA YAPILAN SALDIRIYI ASLA KABUL ETMEYECEĞİZ!...HER ALANDA MÜCADELE ETMEYE DEVAM EDECEĞİZ!...

Kamuoyuna saygıyla duyururuz!...

TÜRK HARB İŞ SENDİKASI
ESKİŞEHİR ŞUBE YÖNETİM KURULU ADINA
HASAN ATAK
BAŞKAN

Türk HARB-İŞ
Türkiye HARB Sanayii, Savanma ve Güvenlik Çalışanları Sendikası
"Turkish War Industry, Defense and Security Workers Union"
ESKİŞEHİR ŞUBESİ
İktisat Mah. Çarşamba Cad. Sıkımsı SK. No: 18 Odunpazarı / ESKİŞEHİR - Tel: (0222) 238 71 21 - 22 - Faks: (0222) 238 71 20 - E-mail: harbis@harbis.org.tr - web: www.harbis.org.tr

KIDEM TAZMİNATINI FONU ÇALIŞMALARI
KUZU POSTUNDA KURT GÖRÜNÜMÜNDE GERÇEKLEŞTİRİLMEKTEDİR!

Ülkemizde tüm işçilerin 83 yıllık kazanımı olan kıdem tazminatını ortadan kaldırdığına siyasal iktidar tarafından yürürlüğe bir kez daha konulmak istenmektedir.

Görünen odur ki, bu planın ilk adımlarını atmak üzere elindeki tüm medya araçlarını kullanarak hükümet sendikaların yıllardır karşı çıktığı "**Kıdem Tazminatı Fonu'nu**" oluşturarak ekonomide kendince geçici bir rahatlık yaratmak istemektedir.

Şu ana kadar emek örgütlerinin hiçbir ile kıdem tazminatı fonunun ne şekilde oluşturulacağı detayları paylaşılmamışken somut veriler ortaya konulmamışken gerekçe olarak sunulan bilgiler her yerde paylaşılmaktadır. Oluşturulacak fonun ne kadar iyi bir şey olduğu şeklinde öne sürülen argüman "**Kıdem tazminatının güvencesi yok. Binlerce işçi kıdem tazminatını hak ettiği halde alamıyor. Kıdem tazminatını fona devrederek güvence getiriyoruz**" ifadeleri asla gerçeği yansıtmamaktadır. Yapılmak istenen sıkışan ekonomik sistem içerisinde işletmeler üzerindeki yükün hafifletilmesi gayretidir. Yapılmak istenen fon ile,

- Kıdem tazminatı işçi-işveren arasındaki bir ilişki olmayacak. İş güvencesi boyutu yok olacak. İşverenler ceplerinden tazminat ödemeyeceği için daha kolay işçi atabilecekler.
- İşçilerin haklarını vermeyen işverene karşı "haklı fesih yapıp, kıdemini alma" kozu olmayacak.
- Bugün 1 yıl olan hak kazanma koşulu 15 yıla yükselecek. İşçi işten atıldığında ya da ayrıldığında 15 yılı dolmamışsa tazminat alamayacak.
- Kıdem tazminatı kara gün dostu olmaktan çıkacak.
- Evlenen kadın işçi, kıdemini alıp ayrılmayacak.
- Kıdem tazminatı enflasyon karşısında değer kaybedebilecek.
- Sigortaya gerçekten daha düşük ücret bildirilirse, tazminat daha da azalabilecek.
- Fon doğru işletilmezse, kıdem pula dönebilecek.
- İşçinin eline geçecek tutar çok ciddi miktarda düşecek.

Siyasal iktidardan yürürlüğe koymaya çalıştığı plan, kıdem tazminatı hakkını işsiz, etkisiz ve korumasız bir düzenlemeye indirgeme çabasının, daha doğrusu kıdem tazminatını ortadan kaldırma stratejisinin yeni bir boyuta taşınmasıdır.



Basın Açıklamaları



Türk İş Başkanı Ergün ATALAY'ın 2020 ve 2021 yılları için hükümet ile yaptığı zam pazarlıklarındaki tavrı nedeniyle basın açıklaması yapılmıştır. Açıklamada Türk İş'in işçinin taleplerine cevap vermesi gerektiği, eğer yapamayacaklarsa istifa etmeleri talep edilmiştir.



Basın Açıklamaları



Kayseri 2'inci Ana Bakım Fabrika Müdürlüğü'nde hukuksuz şekilde işten atılan iki arkadaşımıza destek olmak amacıyla basın açıklaması yapılmıştır. İşimizi , emeğimizi ve ekmeğimizi koruma hakkımızı kararlılıkla sürdüreceğiz.



Basın Açıklamaları



Adana İncirlik'te hukuksuz şekilde işten çıkarılan arkadaşlarımıza destek olmak amacıyla şubemiz önünde basın açıklaması yapılmıştır. Ayrıca şube yöneticilerimiz Adana'da gerçekleştirilen eylemlere katılım sağlamıştır.



Basın Açıklamaları



Yapılmak istenen kıdem tazminatı değişikliğine tepki olarak Türk İş tarafından organize edilen basın açıklamasına yönetici ve temsilcilerimiz tam kadro katılım sağlamıştır.

«Birlikte kazandık, birlikte yönetiyoruz.»



Ziyaretler



Türk Harb İş Sendikası Eskişehir Şubesi Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulları ve 1.HBF Müdürlüğü Temsilcileri olarak Tepebaşı Belediye Başkanımız Sayın Ahmet ATAÇ'I ziyaretimiz.





Ziyaretler



Tepebaşı Belediye Başkanımız Sayın Ahmet ATAÇ şubemize nezaket ziyaretinde bulunmuştur.





Ziyaretler



Odunpazarı Belediye Başkanımız Sayın Kazım KURT şubemize nezaket ziyaretinde bulunmuştur.





Ziyaretler



Eskişehir İl Müftüsü Sayın Bekir GEREK'i makamında ziyaret ederek işyerimizdeki mevcut camimiz ve yapılması planlanan cami konusunda toplantı gerçekleştirilmiştir.





Ziyaretler



Genel Başkanımız Sayın Alaattin SOYDAN ve Genel Başkan Yardımcımız Hasan KARACA fabrikamızı ziyaret etmişlerdir.





Ziyaretler



Eskişehir Milletvekilimiz Sayın Utku
ÇAKIRÖZER'in Şubemizi Ziyareti



Eskişehir Valisi Sayın Erol AYYILDIZ'a
Makamında Yapılan Ziyaret



Ziyaretler



Eskişehir Ticaret Odası
Başkanı Yönetim Kurulu Başkanı
Sayın Metin GÜLER şubemizi
ziyaret etmiştir.



Ziyaretler



Harb-iş Spor yönetimi ziyareti.



HASYA yönetimi ziyareti.



Havacılar Derneği yönetimi ziyareti



Ziyaretler



Demir Yol İş Sendikası ziyareti.



Sabiha Gökçen Mes. Ve Tek.
Ana. Lisesi Ziyareti

«Birlikte kazandık, birlikte yönetiyoruz.»



İşveren/İşveren Vekiline Yapılan Resmi Başvuruların Konu Örnekleri



- İçme suyu hk.
- Tabldot faiz gelirleri hk
- Pmel davaları hk.
- 7.5 saat çalışma hk.
- Yıllık ücretli izin hk.
- Geçici görev kurs ve sem. ödenek. hk.
- Geçici görev hk.
- Kalite kontrol primleri hk
- Motosiklet kullanımını hk.
- Bedelli askerlik hk.
- İkramiyelerden haciz kesintisi hk.
- 7.5 saat çalışması gereken üyeler hk.
- NDI kontrolleri hk.
- İşçilerin askeri personel sayılması hk.
- Mühendislik Fakültesi mezunları için açılacak davalar hk.
- İsgüm Ölçümleri Hk.
- Msy 79-3(A) yönergesi hk.
- Bedelli askerlik kıdem tazm. hk
- Matbaa atl. çalışanları hk.
- İş elbiseleri hk.
- 7.5 saat çalış. servis araçları hk.
- Bedelli askerlik hk.
- TİS 59/d madde davaları hk.
- TİS 38 madde davaları hk.
- Mal sorumluları hk.
- 696 sayılı KHK kapsamın. hk
- B grubu idareciler hk.
- Oyak katılım hk.
- İşyerlerinde yaşanan sorunlar hk.
- Derece eşitliği bak. kapsam dışı bırakılan işçilerin durumu hk.



Resmi Yazılarımız



2019 RESMİ YAZILAR

Genel Merkez 90 adet
Genel Merkez hukuk bürosu 21 adet
1. H.B.F.M 40 adet
Diğer Askeri işyerleri 46 adet
Üye 3 adet
Banka 4 adet
Diğer kurumlar 22 adet
Toplamda **226 adet Resmi yazı**
şubemiz tarafından yazılmıştır.

2020 RESMİ YAZILAR

Genel Merkez 60 adet
Genel Merkez hukuk bürosu 24 adet
1. H.B.F.M 29 adet
Diğer Askeri işyerleri 3 adet
Üye 7 adet
Banka 1 adet
Diğer kurumlar 4 adet
Toplamda **128 adet Resmi yazı**
şubemiz tarafından yazılmıştır.

**«Birlikte kazandık,
birlikte yönetiyoruz.»**